



HVIDOVRE  
GYMNASIUM  
& HF

Hvidovre Gymnasium & HF  
Bestyrelsesmøde onsdag d. 2. december 2020  
Kl. 16.15 – 18.15

## Dagsorden

- Godkendelse af dagsorden og referat (bilag 1)
- Estimat af årets resultat og vedtagelse af budget for 2021 (bilag 2)
- Genopretningsplan og arbejdet med at øge elevoptaget (bilag 3)
- Christers projekt om inklusion og eksklusion
- Elevtrivsel under Corona
- Meddelelser
- Evt.

---

Hvidovre  
Gymnasium & HF

Blytækkerporten 2  
DK-2650 Hvidovre

T: +45 3634 3434

info@hvidovregymnasium.dk  
hvidovregymnasium.dk

Til stede:

Bestyrelsens medlemmer: Fmd. Anders Liltorp (over Teams), næstfmd. Ulrik Krapper, Helle Adelborg (Over Teams), Gerhard Grubb Waaentz, Morten Willas Lund, Christer Rovang Jakobsen, Rasmus Rishede Hyllested, Filippa Stjernholm Knudsen.

Økonomichef Sidsel Buhr Jeppesen. Sekretær: rektor Tania Sheikh Larsen.  
Referent: vicerektor Søren Dahlin Elmgreen

Referat:

Ad1: Ulrik er ordstyrer, for han er her fysisk. Både referat og dagsorden er godkendt

Ad2: Sidsel er kommet tilbage fra barsel, så det er hende, der præsenterer årets resultat og budgettet.

Vi tror på et underskud på 1,5 mio., hvilket er en million mindre end vi havde frygtet og regnet med i august.



HVIDOVRE  
GYMNASIUM  
& HF

Vi har ikke mistet så mange elever i løbet af grundforløbet, som vi havde regnet med. Derudover har vi en del Coronabesparelser.

Vi har lagt et forsigtigt estimat på næste års elevtal, så næste års budget er realistisk.

Vi kan vente med at starte evt. bygningsvedligeholdelse, til vi kender elevtal. Det er budskabet fra ministeriet, at vi ikke må spare for meget på bygninger og IT.

Der bliver spurgt til, om vi bruger penge nok på bygningen. Svaret er, at det er realistisk, men ikke prangende det vi bruger.

Der blev også spurgt ind til, hvorfor der er afsat færre penge til markedsføring: Vi har nu ingen ansat i kommunikationsafdelingen. Vi fordeler opgaverne ud på lærerstaben og ansatte elever i stedet, så vi opretholder markedsføringsniveauet.

Bestyrelsen godkender budgettet.

Ad 3:

Genopretningsplanen beskriver, hvorfor vi har problemer, og hvad vi har gjort indtil videre. Herefter beskrives, hvad vi vil gøre for at skaffe flere elever.

Se vedhæftede bilag 3. Mange ideer har Tania fået fra skolelederne i hendes møder.

Vi arbejder i forskellige spor.

Kommentarer fra bestyrelsen:

Det er vigtigt af få prioriteret indsatserne. Vi skal have nogle elever ind. Det kommunale talentprogram er en rimelig nem mulighed, der ikke koster alverden.

Hold evt. forældremøder for 8. og 9.klasserne her på skolen.

Hav nogle med på Advisory Boardet, der kommer fra en helt anden verden. Fx skuespiller eller læge eller journalist. Vi skal også have fat i boligforeningerne og erhvervslivet på Holmene.

Station Next kører filmprogrammet af det kommunale talentprogram. Der knytter vi os på, så eleverne kommer her forbi og møder nogle mediefagslærere.

Vi skal stadig ud på skolerne med vores elever og fortælle om vores skole og vores hverdag.

Det er rart, at der tænkes i kvalitet og udvikling, selv om vi ikke har så mange penge. Det handler om at komme på den anden side af problemerne med elevtal og økonomi. Det lyder godt og er en fin plan

Hvis der skal prioriteres, vil det være rart for bestyrelsen at vide, hvordan der bliver prioriteres.

---

Hvidovre  
Gymnasium & HF

Blytækkerporten 2  
DK-2650 Hvidovre

T: +45 3634 3434

info@hvidovregymnasium.dk  
hvidovregymnasium.dk



HVIDOVRE  
GYMNASIUM  
& HF

Ledelsen skal lige høre fra ministeriet, før vi kan komme med en prioriteret liste. Der er bl.a. risiko for, at vi skal sælge jord fra.

TS lover at skrive ud, så snart hun har hørt fra ministeriet.

Bestyrelsen forstår den offentlige neddrogning af det politiske spor. Men vi skal stadig følge den politiske diskussion og være klar til at gå ind i debatten. i

Det vil være smart, hvis ledelsen går tilbage og laver en strategi for dette arbejde og kommer tilbage og præsenterer planen for bestyrelsen, så bestyrelsen kan komme på banen med hjælp og kommentarer.

Muligheden for at få ændret lokalplanen blev diskuteret. Der vil nok være en sagsbehandlingstid på 6-8 måneder. Hvis ideen med ændringen ligger i tråd med kommunens ønsker, vil det nok gå nemmere igennem.

Kan det stykke jord (en del af idrætsbanerne) i det hele taget sælges? Hvad er det jordstykket værd? Hvor stor er gevinsten i forhold til ulemperne? Ledelsen vil undersøge salgbarhed og pris. I forhold til kvalitet arbejder vi også med vores fødekæder. Hvis eleverne er bedre fra start øges kvaliteten.

Genopretningsplanen er vedtaget.

Ad4:

Vi dykker ned i en endnu ikke færdigbehandlet empiri. Christer præsenterer sine foreløbige resultater i forbindelse med sin Master-opgave. HvG-eleverne føler sig heldigvis ikke diskrimineret, men nogle oplever indimellem at føle sig anderledes. De ønsker flere fællesskaber på tværs af etnicitet, og det vil vi gerne arbejde videre med. Ledelsen præsenterer nogle handlingsmuligheder på næste bestyrelsesmøde.

Ad5: Tania orienter om, at vi har fokus på elevernes trivsel. Studievejleder Annike har haft en samtale med alle klasser. Vi har afsat et modul, og en lærer, der kender klassen, har været med og taget referat.

Ledelsen arbejder på at være meget synlige i smitteopsporing og ved usikkerheder i forbindelse med Corona.

Der er blandt eleverne et stærkt ønske om at være mere sammen og lave aktiviteter, der styrker sammenholdet. Elevrådet arrangerer virtuel bingo på sidste skoledag.

Ad6: Det nye elevråd ser meget godt ud. Bl.a. er der nu syv personer, der har meldt sig til at stå for Operation Dagsværk.

Ad7: ingen ting til evt.

---

Hvidovre  
Gymnasium & HF

Blytækkerporten 2  
DK-2650 Hvidovre

T: +45 3634 3434

info@hvidovregymnasium.dk  
hvidovregymnasium.dk