

Referat af bestyrelsesmøde 18.09.18. Hvidovre Gymnasium & HF

Tilstede: fmd. Anders Liltorp, Gerhard Grubb Waaentz, Morten Willads Lund, Christer Rovang Jakobsen, Rasmus Rishede Hyllested, næstfmd. Ulrik Krapper, økonomichef Louise Hartmann, rektor Kirsten Jensen, vicerektor Tania Sheikh Larsen (referent)

Gæst: Jenny Bøving Arendt, direktør i Danske Gymnasier

Afbud: Helle Adelborg

Fraværende: Asta Vera Hornbæk, Tonje Magnussen

1. Godkendelse af dagsorden og referat

En enkelt rettelse til referatet blev straks indført; dagsorden og referat blev godkendt.

2. Budgetopfølgning per 30/6-18 ved Louise: de største afvigelser skyldes periodeforskydning.

Afslutningen på sidste skoleår er fin. Louise gennemgår finanslovens betydning for HvG: omprioriteringsbidraget fortsætter frem til 2020, der er taxameterforringelser, og der er uldmeldt en dispositionsbegrænsning for i år, men størrelsen er endnu ikke kendt. Der er intet nyt om det sociale taxameter. Elevtallet efter sommerferien er lavere end budgetteret; det forventede elevtal på tælle dagen er ca. 30 under budgettet, hvilket efter hurtig beregning betyder en forskel på ca. 750.000 kr. Bestyrelsen efterspørger en forsigtig forecast fra Louise på september-mødet fremover.

3. Præsentation af strategien ved Tania (ppt. er vedlagt referat som bilag). Efterfølgende var der brainstorm ift. gode idéer til at tiltrække de ønskede elever: vores hovedmålsætning er flere elever, demografien er til det i Hvidovre, men det er svært at bekæmpe fordommene. Hvordan kan vi skabe en anden fortælling om HvG? Større fokus på demokratisk medborgerskab giver energi blandt mange i lærerkollegiet – eksperiment med mere radikal tilgang til elevinddragelse. Vi kan ikke gøre det alene, uden politikerne, det starter allerede i vuggestuen. Grundskoleeleverne skal komme flere gange i løbet af deres skoletid, kan vi bruge den lokale ungdomsskole? God idé hvis vores elever underviser grundskoleelever.

Målsætning om flere elever. Flere veje: henvisning (politisk), frafald, rekruttering. DG har fokus på det politiske, så god ide at fokusere på rekruttering: hvem vil I rekruttere? Kommunikationen skal målrettes de ønskede elever og deres forældre. Hvad er det særlige vi kan tilbyde? Fokus i SWOT fra vores vinkel – fokus skal være på, hvad de ønskede elever tiltrækkes af. Lokalsamfundet er

centralt ift. søgningen – ghattostemplet er svært at slippe. Inviter mødre inden for dørene, sørg for at åbne dørene for lokale organisationer, der har brug for lokaler mod at de annoncerer at arrangementet finder sted på HvG. Enighed om, at vi skal fokusere på rekrutteringen. Evt. en multihal, som laves og anvendes i samarbejde med kommunen. Vi skal være med til at ændre fortællingen om bydelen. Vi kan også styrke HF-rekruttering med et samarbejde med Professionshøjskolen. Ungdomsskolen har brug for lokaler, kunstgræsbane. Mange gode idéer, hvem følger op? Dette seminar handler om gode idéer – ledelsen følger op og sorterer. Vi skal ikke invitere alle ind, kun dem I ønsker jf. strategien. Støt de sociale arrangementer på skolen, hjælp eleverne til at gøre dem større. Ungdomsskolens boglige initiativer kan måske være på HvG. At møde potentielle elever er langt stærkere end enhver kommunikation. Vi skal lave konkrete aftaler med lokale aktører. Vi skal udfordre rammerne for gymnasiale uddannelser. Måske praktik i virksomheder etc. Allokere ressourcer til at kommunikere/ rekruttere.

Formanden: vi samler op på idéerne efter mødet og holder et længere seminar i november, evt. kl. 12-18. Måske på hospitalet? Morten undersøger muligheden.

Gerhard: hvad skal vi undersøge inden næste gang? Kirsten kontakter Ungdomsskolen, Anders kontakter Stefan Herman og undersøger muligheder for udearealet, Gerhard: formaliseret samarbejde med idrætslinjen på Engstrand (Kirsten). Morten: vi bør lave en effektanalyse – hvad virker ift. vores overordnede mål om flere af de ønskede elever.

Resultatlønskontrakt: 80% gennemført – måltallet omkring primæransøgere er svært at håndtere. Det er en opgave, der langt hen ad vejen er ude af vores hænder. Den nye resultatlønskontrakt vedtages, og kan genåbnes hvis strategiarbejdet fører andre veje.

4. Elevrådet ved Rasmus: hård opstart, men der er en del medlemmer, som gerne vil. Der er især gang i det sociale udvalg, og elevrådet var aktive på Ungdommens folkemøde. Elevrådets bestyrelse spiser frokost med Kirsten hver anden måned.